

Лист оценки

результатов и результативности деятельности работника МБДОУ «Детский сад №67 «Улыбка», для
принятия решения об установлении выплат стимулирующего характера

(ФИО, должность, дата заполнения)

Должность: воспитатель				
№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов, если оцениваемый показатель присутствует	Фактическое количество баллов	ПРИМЕЧАНИЕ
1	Результативность образовательной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • Результаты освоения образовательной программы (уровень готовности выпускников к школе, уровень адаптации к детскому саду детей ясельной группы, оформление карт индивидуального развития, портфолио воспитанников) • Выявлены случаи педагогической запущенности • Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях различного уровня 	общее кол-во 15 0-5 0-5 0-5		
2	Охрана жизни и здоровья детей: <ul style="list-style-type: none"> • Посещаемость (в примеч. указ.%) • Заболеваемость (в примеч. указ.%) • Количество пропусков по с/о (в прим.ук.%) • Отсутствие детского травматизма • Соблюдение сан - эпид. режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена, прогулка) 	общее кол-во 15 0-3 0-3 0-3 0-3 0-3		
3	Взаимодействие с родительской общественностью: <ul style="list-style-type: none"> • Проведение мероприятий для родителей (открытые занятия, собрания, круглые столы и др.) • Участие родителей в жизни детского сада • Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб • Отсутствие долгов по родительской плате 	общее кол-во 10 2,5 2,5 2,5 2,5		
4	Методическая деятельность: <ul style="list-style-type: none"> • Участие в конкурсах профессионального мастерства • Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях. Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов) • Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации) 	общее кол-во 20 0-4 0-4 0-4		

	<ul style="list-style-type: none"> Разработка авторских инновационных материалов, проектов, программ, методик, участие в разработке образовательной программы ДОУ Использование ИКТ-технологий в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ 	0-4 0-4		
5	Участие в общественной деятельности учреждения: <ul style="list-style-type: none"> Работа в комиссиях, творческих группах Подмена отсутствующего работника Выполнение срочных разовых и продолжительных поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией или выходящих за рамки рабочего времени 	общее кол-во 15 0-3 0-7 0-5		
6	Трудовая дисциплина: <ul style="list-style-type: none"> Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний Своевременное оформление документации, (рабочей программы, плана в/о работы, перспективно-тематического плана, таблиц посещаемости и др.), качество оформления Исполнение приказов, решений, рекомендаций 	общее кол-во 15 0-4 0-7 0-4		
7	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС: <ul style="list-style-type: none"> Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов. Оформление стендов, стенгазет, буклетов, выставок Благоустройство (групп, коридоров, залов, территории ДОУ) 	общее кол-во 15 0-5 0-5 0-5		
8	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	общее кол-во 10		
9	Организация и проведение мероприятий по созданию системы физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ. Качество организации физкультурно-оздоровительной работы	общее кол-во 10		
10	Обеспечение интеграции физической культуры с другими образовательными областями	общее кол-во 10		
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам	общее кол-во 15		
	Итого:	150		

Работник (Ф.И.О.) _____

Подпись

Дата

Лист оценки

результатов и результативности деятельности работника МБДОУ «Детский сад №67 «Улыбка», для
принятия решения об установлении выплат стимулирующего характера

(ФИО, должность, дата заполнения)

Должность: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре				
№ п/ п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов, если оцениваемый показатель присутствует	Фактическое количество баллов	ПРИМЕЧАНИЕ
81	Активное участие в реализации образовательной программы	5		
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ	5		
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью	10		
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга)	10		
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности	5		
6	Участие в общественной деятельности учреждения	10		
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников (результаты конкурсов, спортивных, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДОУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне)	10		
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	10		
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	15		
10	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам	20		
11	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредством применения здоровьесберегающих технологий	10		
12	Организация и проведение мероприятий по созданию системы физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ	10		
13	Обеспечение интеграции физической культуры с другими образовательными областями	10		
14	Сохранение и укрепление материально-технической базы : групповых помещений, физкультурно-оздоровительного блока (физкультурные залы, спортивные площадки, оборудования), музыкального зала	10		
15	Создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов в рамках реализации образовательной программы	5		
16	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление спальной, приемной, групповой комнат, прогулочных площадок и др.)	5		
17	Итого:	150		

Работник (Ф.И.О.) _____

Подпись

Дата

Лист оценки

результатов и результативности деятельности работника МБДОУ «Детский сад №67 «Улыбка», для принятия решения об установлении выплат стимулирующего характера

(ФИО, должность, дата заполнения)

№ п/п	Должность: педагог дополнительного образования Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов, если оцениваемый показатель присутствует	Фактическое количество баллов	ПРИМЕЧАНИЕ
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	5		
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по хореографии	5		
3	Участие с личным проектом, выступлением, докладом, презентацией на конференциях, семинарах, окружных мероприятиях (выше уровня ДОУ). Распространение пед.опыта через СМИ, ТВ и т.п.	15		
4	Проведение открытых мероприятий, участие воспитанников: интернет-конкурсы; город; РФ	15		
5	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	10		
6	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	5		
7	Обеспечение здоровых и безопасных условий на занятиях, реализация образовательной деятельности на основе построения целостного педагогического процесса (интеграция образовательных областей)	15		
8	Участие воспитанников в танцевальных конкурсах на муниципальном и др. уровнях, результативность	15		
9	Поддержание положительного имиджа ДОУ	20		
10	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов,)	10		
11	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление образовательного учреждения)	15		
12	Образцовое содержание музыкального зала, создание развивающей среды, оформление родительского уголка, информации для воспитателей и родителей, сохранность оборудования, игрушек, мебели	5		
13	Работа с родителями (законными представителями) Обоснованные обращения родителей по поводу конфликтных ситуаций нарушение педагогической этики.	10		
14	Качественное ведение документации (журналы, планы (перспективные, календарные)	5		
	Итого:	150		

Работник (Ф.И.О.) _____

Подпись

Дата

Лист оценки

результатов и результативности деятельности работника МБДОУ «Детский сад №67 «Улыбка», для принятия решения об установлении выплат стимулирующего характера

(ФИО, должность, дата заполнения)

	Должность: педагог –психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Количество баллов, если оцениваемый показатель присутствует	Фактическое количество баллов	ПРИМЕЧАНИЕ
№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности			
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной (адаптивной) программы	5		
2	Реализация психолого — педагогических образовательных программ по работе с одарёнными детьми	5		
3	Организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ	10		
4	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса для качественной реализации коррекционно-развивающей работы	15		
5	Обеспечение роста психолого-педагогической культуры всех участников образовательного процесса	10		
6	Участие в общественной жизни образовательного учреждения	10		
7	Обеспечение повышения психологической компетентности педагогического коллектива (обучающие семинары, психологическая гостиная, индивидуальные психологические консультации, проведение тренинговых занятий и мастер — классов для воспитателей)	10		
8	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения предоставления вариативных форм образования	15		
9	Создание индивидуальных образовательных маршрутов для детей с особыми образовательными потребностями	15		
10	Обеспечение стабильности ,результативности качества и роста предоставления коррекционно-развивающих услуг с воспитанниками ДООУ (по результатам мониторинга, заключений ПМПК)	15		
11	Организация совместной работы с родителями по оказанию помощи ребенку с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения , в устранении речевого дефекта.	10		
12	Результативность организации просветительской работы с родителями	10		
13	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов)	5		
14	Участие в создании элементов инфраструктуры образовательного учреждения	5		
15	Результативность индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ограниченными возможностями здоровья	10		
16	Итого:	150		

Работник (Ф.И.О.) _____

Подпись

Дата