

**Критерии оценки и показатели эффективности работы для  
установления стимулирующих выплат за интенсивность,  
высокие результаты и качество работы не выше 300%  
(п.5.2.)**

**Интенсивность и высокие результаты (не выше 300 %)**

**Педагогические работники**

**5.3.1.**-Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов ,федеральных и региональных целевых программ- **не выше 15%**

**5.3.2.**-Участие и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: **не выше 30 %**

- конференции -**20-30 %**
- семинары – **20-30 %**
- методические и научно-практические объединения -**15-20%**
- дни открытых дверей- **10-25 %**
- спартакиады-**10-20 %**
- организация праздников, спектаклей.-**10-25%**

**5.3.3.**Создание психологического комфорта и безопасности при проведении: **не выше 20%**

- мероприятий по укреплению психофизического здоровья детей- **не выше 15% не выше**
- открытых мероприятий (занятий, досугов, викторин, праздников и развлечений т.д.) **20%**

**5.3.4.**Сохранность жизни и здоровья воспитанников (отсутствие случаев травматизма)- **не выше 25%**

**5.3.5.** Снижение количества пропусков по болезни, организация высокой посещаемости- **3 не выше 5%**

- % посещаемости от **70% и выше -35%**
- % посещаемости от **60%-до70% -30%**
- средняя фактическая посещаемость детьми группы (**85- 90% ) -30%**
- низкий % заболеваемости **-25%**

**5.3.6.**-Создание условий для воспитательно - образовательного процесса **не выше 2 5%**

- соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил для комфортного пребывания детей в ДООУ- **15%**
- модернизация предметно- развивающей среды-от **10-25%**

**5.3.7.**-За работу связанную со спецификой контингента воспитанников, коррекция отклонений (высокие результаты коррекционной работы ): **не выше 2 5%**

- воспитатели- **5- 15 %** ( группа комбинированной направленности **10-20 %**)
- инструктор по физической культуре- **15-20%**
- музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования- **15- 20%**

**5.3.8.**- Работа с родителями : - **не выше 25%**

- привлечение родительской общественности к делам группы (д\сада), руководство которой осуществляет педагог от **20%**
- контроль со стороны воспитателей за родительской платой:
- 100% оплата- 25%, 80% оплата -20%

**5.3.9.**-Организация работы по внедрении передовых методов воспитания и обучения, современных технологий вариативных форм , дошкольного образования: **не выше 25 %**

- внедрение ИКТ- **10- 25 %**
- предшкольная подготовка-**10-15 %**
- группы кратковременного пребывания-**10-20 %**

- консультативные пункты и т.д. - от **5-20 %**
- 5.3.10.-** Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности - **10%**
- 5.3.11.-** Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов - **15 %**
- 5.3.12.-** Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей - **20%**
- 5.3.13.-** Применение здоровьесберегающих технологий, (проведение мероприятий по оздоровлению детей) - **не выше 30%**

**Для административно-управленческого, основного и вспомогательного персонала:**

(МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ, МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ, ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ, ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ, ЭЛЕКТРОНИК, ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТБ ПОВАР, КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ, КЛАДОВЩИК, КАСТЕЛЯНША, РАБОЧИЙ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ, УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЯ, ДВОРНИК, СТОРОЖ, ВАХТЕР)

- 5.3.14.** 1. Обеспечение, соблюдение норм СанПиН, питания и комфортных условий для пребывания детей в ДОУ - **не выше 45%**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя - **20-30%**
  - старшая медсестра, медсестра - **30-45%**
  - заведующий хозяйством - **30%**
  - электроник, инженер по охране труда и ТБ - **15-25-%**
- 5.3.15.-** Сохранность жизни и здоровья детей - **не выше 35 %**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя **15-20 %**
  - старшая медсестра, медсестра - **25-35%**
- 5.3.16.-** Досрочное выполнение работ, ведение дополнительной документации - **не выше 30%**
  - старшая медсестра, медсестра - **25 %**
  - заведующий хозяйством - **30%**
  - делопроизводитель - **15-25%**
  - электроник, инженер по охране труда и ТБ - **20%**
- 5.3.17.-** Особый режим работы в условиях карантинных мероприятий - **не выше 20- %**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя - **15 %**
  - медсестра - **15-20%**
- 5.3.18.-** Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности - **не выше 35%**
  - старшая медсестра, медсестра **15 %**
  - заведующий хозяйством - **35%**
  - делопроизводитель - **15%**
  - электроник, специалист по охране труда и ТБ - **25-%**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя - **15 %**
- 5.3.19.-** Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей : **не выше - 20%**
  - степень участия в управлении учреждением по обеспечению государственно-общественного характера (разработка нормативно-правовой базы учреждения, выполнение социальной работы по охране и защите прав Детства, работа в различных комиссиях, Советах, активах, работа с сайтами, в выборном органе первичной профсоюзной организации и т.д.)
  - медсестра - **20 %**
  - заведующий хозяйством - **20%**
  - делопроизводитель - **20%**
  - электроник, специалист по охране труда и ТБ - **15 %**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя - **20 %**
- 5.3.20.-** Осуществление погрузо-разгрузочных работ **не выше - 20%**
  - медсестра - **15 %**
  - заведующий хозяйством - **20%**
  - делопроизводитель - **15%**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя - **15 %**
- 5.3.21.-** Сохранность хоз. имущества, инвентаря, документов - **не выше - 15%**
  - медсестра - **15 %**
  - заведующий хозяйством - **15%**
  - делопроизводитель - **5-10%**
  - специалист по охране труда и ТБ - **5%**
  - младший воспитатель, помощник воспитателя - **15 %**
- 5.3.22.-** Отсутствие замечаний со стороны проверяющих (контролирующих) органов **не выше - 20%**
  - медсестра **20 %**

- заведующий хозяйством – 20%
- делопроизводитель - 15 %
- младший воспитатель, помощник воспитателя - 20 %
- кухонный работник -20%

5.3.23.- Высокая организация:

содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке – **не выше - 20%** (организация и проведение экологических мероприятий, выращивание рассады, озеленение территории ОУ, стрижка кустарников, уход за учебно-опытным участком, подкормка и обработка цветочно-декоративных растений и т.д.)

- младший воспитатель, помощник воспитателя - 15-20 %
- заведующий хозяйством 20%

5.3.24. Исполнение ролей сказочных персонажей, выполнение общественных поручений (изготовление и ремонт мягкого инвентаря, декораций, костюмов, игрового оборудования и т.д.) участие в мероприятиях проводимых для детей образовательного учреждения (спектакли, развлечения и т.д.) **не выше 15%**

- медсестра - 10-%
- заведующий хозяйством – 10%
- делопроизводитель -10 %
- специалист по охране труда и ТБ -15%
- младший воспитатель, помощник воспитателя - 15 %

5.3.25. Реализация оздоровительно-профилактических мероприятий, профилактика инфекционных заболеваний, соблюдение режима дня, применение здоровьесберегающих технологий. **не выше 25%**

- младший воспитатель, помощник воспитателя - 20%
- медсестра – 25 %

5.3.26. -Превышение плановой наполняемости - 3 % за каждого воспитанника

5.3.27.- Соблюдение норм СанПиН, питания, охраны труда, обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, создание комфортных условий для пребывания детей в ДОУ - **не выше 35%**

- повар-35 %
- кухонный рабочий-20%
- кладовщик-20%
- кастелянша-15%
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды- 20%
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 20%
- дворник-25 %
- сторож-15%
- вахтер-25%
- уборщик служебных помещений-20%

5.3.28.- Особый режим работы в условиях карантинных мероприятий **не выше 15%**

- повар-15%
- кухонный рабочий-15%
- кладовщик-10 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-15%
- уборщик служебных помещений-15%

5.3.29.- Досрочное выполнение порученной работы **не выше – 30 %**

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 30%
- дворник-25 %
- сторож- 15%
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-20%
- уборщик служебных помещений-20%
- делопроизводитель-20%

5.3.30.- Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей-до 15%

(степень участия в управлении учреждением по обеспечению государственно-общественного характера (разработка нормативно-правовой базы учреждения, выполнение социальной работы по охране и защите прав Детства, работа в различных комиссиях, Советах, активах, работа с сайтами, в выборном органе первичной профсоюзной организации и т.д.)

- повар-15 %
- кухонный рабочий-10%
- кладовщик-15%

- кастелянша-5 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-15%
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 15 %
- дворник- 15%
- сторож-5%
- вахтер-10%
- уборщик служебных помещений -15%

**5.3.31.-** Особый режим работы связанный с обеспечением безаварийной работы, безотказной и бесперебойной работой пищеблока, инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения **не выше 35%**

- повар-25-35 %
- кухонный работник-20%
- кладовщик-25%
- кастелянша-15 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-25%
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 30%
- дворник- 30%
- сторож-25%
- вахтер-20%
- уборщик служебных помещений -20%

**5.3.32.-** Сохранность жизни и здоровья детей, обеспечение качественного питания **не выше 30%**

- повар-30%
- кухонный рабочий-15%
- кладовщик-20%
- кастелянша-10 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-15 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 15%
- дворник- 25 %
- сторож-10%
- вахтер-30%
- уборщик служебных помещений -20%

**5.3.33.-** Сохранность хоз. имущества и инвентаря – **не выше 20%**

- повар-20%
- кухонный рабочий-20%
- кладовщик 20%
- кастелянша- 20 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-20 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 20%
- дворник- 20 %
- сторож-20%
- вахтер-10%
- уборщик служебных помещений -20%

**5.3.34.-** Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов - **не выше 15%**

- повар-15%
- кухонный рабочий-10 %
- кладовщик-15%
- кастелянша-10 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды -15 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания-15%
- дворник-15 %
- сторож-10%
- вахтер- 10%
- уборщик служебных помещений -15%

**5.3.35.-** Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности- **не выше 20%**

- повар-15%
- кухонный рабочий-10%
- кладовщик15%
- кастелянша-5 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-15 %

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания-15-20%
- дворник- 20 %
- сторож-15-20%
- вахтер-15-20%
- уборщик служебных помещений -15%

**5.3.36.** -Осуществление погрузо-разгрузочных работ - **не выше 25%**

- повар-15%
- кухонный рабочий-25%
- кладовщик -25%
- кастелянша-15 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды-25 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 25%
- дворник- 20 %
- сторож- 10%
- вахтер-10%
- уборщик служебных помещений - 20 %

**5.3.37.** -Уборка и озеленение участков (опиловка деревьев) – **не выше 15%**

- повар-5%
- кухонный работник-5%
- кладовщик -5%
- кастелянша-5 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды- 10 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 15 %
- дворник- 20 %
- сторож- 5 %
- вахтер- 5 %
- уборщик служебных помещений - 10%

**5.3.38.** - Экстренное устранение аварий, поломок **не выше – 4 0%**

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 40%
- дворник- 30 %
- сторож- 20-30 %

**5.3.39.**-Выполнение работ, общественных поручений, **обязанностей, не входящие в должностные обязанности работника** (изготовление и ремонт мягкого инвентаря, пошив костюмов, декораций , оформление помещение образовательного учреждения, оказание транспортных услуг , ремонтных услуг и т.д.) **от 5 - не выше 50%**