

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №67 «Улыбка»

Критерии оценки и показатели эффективности работы для установления стимулирующих выплат за качество работы не выше 200%

(п.5.3.)

Качество выполняемых работ (не выше 200%)

Педагогические работники

5.3.40.-Участие работников в реализации: **не выше 40%**

- программы развития-**30-40%**
- образовательной программы -**30-40%**

5.3.41. – Активное участие работников в: **не выше 35%**

- научно-методической и творческой деятельности учреждения (педсоветы, семинары, конференции, открытые показы)- **15- 25%**
- ведение экспериментальной работы (разработка и внедрение педагогических проектов и авторских программ) -**25-30%**
- публикации разработок и результатов практической деятельности в СМИ, обобщение и распространение собственного педагогического опыта -**25-35 %**
- инновационной деятельности- **20-25 %**

5.3.42.-Создание социально-психологического климата в группе, качественная организация свободной самостоятельной деятельности детей **не выше 20%**

5.1.43.-Достижение воспитанниками высоких результатов в обучении и воспитании, положительная динамика качества обучения (по результатам срезов)- **не выше 40-%**

5.3.44. Подготовка детей к олимпиадам , конкурсам – **не выше 30%**

- участие -**15%**
- лауреат -**20%**
- призер -**25%**
- победитель -**30%**

5.3.45.-Охват (вовлечение детей) : **не выше 35%**

- кружковой и клубной работой – **15%**
- предоставление доп.образовательных услуг-**35 %**

Для административно-управленческий, основной и вспомогательный персонал:

(МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ, МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ. ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ, ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ, ЭЛЕКТРОНИК, ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТБ ПОВАР, КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ, КЛАДОВЩИК, КАСТЕЛЯНША, РАБОЧИЙ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ, УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЯ, ДВОРНИК, СТОРОЖ, ВАХТЕР)

5.3.46.-Своевременное составление тарификации, табеля рабочего времени, проектно-сметной документации на проведение ремонтных работ, заключение договоров, - **не выше 35%**

- старшая медсестра, медсестра - **25-%**
- заведующий хозяйством – **35%**
- делопроизводитель -**20 %**

5.3.47.-Своевременное составление и предоставление отчетности, профессиональное использование ИКТ (налоговые, пенсионные, медицинские, статистические и т.д.) – **не выше 35%**

- старшая медсестра, медсестра - **25-%**
- заведующий хозяйством – **35%**
- делопроизводитель -**20 %**

5.3.48.-Соблюдение установленных сроков уплаты платежей, составление заявок - **не выше 20%**

- заведующий хозяйством – **20%**
- делопроизводитель -**15 %**

5.3.49.-Организация и проведение профилактических мероприятий по обеспечению сохранности жизни и здоровья воспитанников, сохранность документов, своевременная разработка номенклатуры дел - **не выше 30%**

- старшая медсестра, медсестра - **30-%**
- заведующий хозяйством – **20%**
- делопроизводитель -**10 %**
- младший воспитатель, помощник воспитателя - **20%**

5.3.50.-Качественное осуществление младшими воспитателями, помощниками воспитателями воспитательских функций : **не выше 20%**

- в процессе проведения занятий -20 %
- праздников-15%
- оздоровительных мероприятий-20%
- приобщение к труду-15%
- привитие санитарно-гигиенических навыков-15%
- культуры поведения- 10%

5.3.51.-Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергоносителей, экономному расходованию воды, — **не выше 15%**

- старшая медсестра, медсестра - 5-%
- заведующий хозяйством – 15%
- делопроизводитель -5 %
- младший воспитатель, помощник воспитателя - 10%
- электроник, инженер по охране труда и ТБ - 5%

5.3.52.-Эффективная и качественная организация делопроизводства, соблюдение норм питания воспитанников в образовательном учреждении - **не выше 45%**

- делопроизводитель -20 %
- старшая медсестра, медсестра -45-%
- младший воспитатель, помощник воспитателя - 25 %

5.3.53.-Качественная подготовка к отопительному сезону **не выше 40%**

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 40 %
- уборщик служебных помещений - 25%

5.3.54.- Высокая организация питания, содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке-, **не выше 45%**

- повар-45 %
- кухонный рабочий-15 %
- кладовщик -25%
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 20-35%
- дворник- 35 %
- сторож- 15 %
- уборщик служебных помещений - 25%

5.3.55.- Обеспечение сохранности документов имущества, своевременное заключение договоров, обеспечение пропускного режима **не выше 35%**

- кладовщик -35%
- вахтер-25 %
- сторож-20%

5.3.56.- Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергоносителей, экономному расходованию воды **не выше - 35%**

- повар-25 %
- кухонный рабочий-20-30%
- кладовщик -20%
- кастелянша-5 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды- 20 -30 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 20-30 %
- дворник- 15 %
- сторож- 15-20 %
- вахтер- 10 %
- уборщик служебных помещений - 15-25%

5.3.57.-Качественное выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса в ДОУ - **не выше 45%**

- повар-35%
- кухонный рабочий-20%
- кладовщик -25%
- кастелянша-15 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды -30 %
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- 30-40 %
- дворник- 25 %
- сторож- 20%
- вахтер- 10 %
- уборщик служебных помещений -30%