

**Критерии оценки и показатели для
установления выплаты премий за выполнение
особо важных и ответственных работ
(п.5.6.)**

Премия по итогам работы за квартал, (не выше 150%)

Заместители заведующего

5.6.1.-За модернизацию предметно-пространственной среды- **не выше 40%**

5.6.2.-Достижение высоких результатов за соответствующий период - **35%**

5.6.3.-Качественная подготовка и сдача отчетности -**20%**

5.6.4.-Динамика повышения уровня квалификации педагогов – **не выше 30%**

5.6.5.-Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (разработка и внедрение пед. проектов и авторских программ, разработок, публикации практической деятельности в СМИ) -**25%**

Педагогические работники:

5.6.6.-За модернизацию предметно-пространственной среды группы **30%**

5.6.7.- Достижение высоких результатов воспитанниками в образовательном процессе за соответствующий период -**до 20 %**

5.6.8.- Создание элементов образовательной инфраструктуры, условий для воспитательно-образовательного процесса:

(оформление кабинета, спальной ,групповой комнат, обеспечение безопасного пребывания детей в группе, соблюдение СанПиН) – **не выше 30%**

5.6.9.-Участие в инновационной деятельности, внедрение проектной деятельности в ОП ,ведение экспериментальной работы (разработка и внедрение пед. проектов и авторских программ, разработок,) – **не выше 15%**

5.6.10.- Снижение количества пропусков по болезни, организация высокой посещаемости, работа без б/л - **30 %**

5.6.11.-Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения (приобретение оборудования, т.д.)- **не выше 20%**

5.6.12.Превышение плановой наполняемости групп - **10%**

5.6.13. – Участие в работах по благоустройству и озеленению территории и санитарной зоны учреждения - **не выше 30 %**

5.6.14. – Участие в конкурсах профессионального мастерства **не выше 30%**

5.6.15.– Подготовка призеров конкурсов и смотров – **не выше 30%**

Административно-управленческий, основной и вспомогательный персонал:

(МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ, МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ. ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ, ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ, ЭЛЕКТРОНИК, ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА и ТБ ПОВАР, КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ, КЛАДОВЩИК, КАСТЕЛЯНША, РАБОЧИЙ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ, УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЯ, ДВОРНИК, СТОРОЖ, ВАХТЕР)

5.6.16.-Эффективная и качественная организация питания. соблюдение норм питания - **не выше 25%**

5.6.17.- Обеспечение качественного и своевременного контроля за выполнением санитарно-гигиенических норм и правил, режим пребывания воспитанников, закаливание, оздоровление, питание, охрана объекта – **от 20-30%**

5.6.18.-Подготовка и своевременная сдача отчетности в контролирующие органы **от 10-15%**

5.6.19.-Выполнение работ , обязанностей ,не входящих в должностные обязанности работника, работа без БЛ, **от 10-15%**

5.6.20.. -Выполнение работы, связанной с обеспечением рабочего процесса ДОУ (степень участия в комиссиях, советах, активах и т.д.)-**10%**

5.6.21. – За соблюдение санитарных норм в соответствии с СанПиН – **15%**

5.6.22.-Отсутствие замечаний по хранению товарно-материальных ценностей- **от 10-15%**